

# Rozdział 1557: Ochrona osób przed dyskryminacją pod względem płci

---

Rozdział 1557 ustawy o przystępnej opiece z 2010 r. zawiera przepisy dotyczące praw obywatelskich. Rozdział 1557 zakazuje dyskryminacji w oparciu o rasę, kolor skóry, narodowość, płeć, wiek lub niepełnosprawność w kwestii określonych programów i działań zdrowotnych. Ostateczne zasady dotyczące rozdziału 1557 znajdują zastosowanie wobec każdego programu zdrowia lub działalności, której jakkolwiek część otrzymuje fundusze z Department of Health and Human Services (HHS, Departamentu zdrowia i Usług Społecznych), takich jak szpitale przyjmujące pacjentów w ramach programu Medicare lub lekarze, którzy przyjmują płatności w ramach programu Medicaid, giełdy Giełdy ubezpieczeń zdrowotnych oraz emitenci biorący w nich udział oraz każdy inny program zdrowotny zarządzany przez HHS.

Zasada ta określa wyraźnie, że dyskryminacja ze względu na płeć zgodnie z rozdziałem 1557 ustawy obejmuje dyskryminację ze względu na:

- płeć danej osoby;
- ciążę, poród i inne powiązane stany medyczne;

## Ochrona przed dyskryminacją ze względu na płeć

- Osobom nie można odmówić opieki zdrowotnej lub ubezpieczenia zdrowotnego na podstawie ich płci.
- Kobiety powinny być traktowane na równi z mężczyznami w kwestii ochrony zdrowia i ubezpieczenia, które otrzymują.
- Programy lub działania zdrowotne przeznaczone dla konkretnej płci są dopuszczalne wyłącznie pod warunkiem, że dany podmiot może wskazać przekonujące uzasadnienie faktu. Na przykład dany program lub dane działanie przeznaczony(-e) dla konkretnej płci w istotny sposób wiąże się z możliwością osiągnięcia istotnego celu naukowego lub związanego ze zdrowiem.

Więcej informacji na temat rozdziału 1557 można znaleźć na stronie [www.hhs.gov/civil-rights/for-individuals/section-1557](http://www.hhs.gov/civil-rights/for-individuals/section-1557).