

Rozdział 1557: Ochrona osób przed dyskryminacją pod względem płci

Rozdział 1557 ustawy Affordable Care Act of 2010 (Ustawy o przystępnej opiece z 2010 r.) zawiera przepisy dotyczące praw obywatelskich. Rozdział 1557 zakazuje dyskryminacji w oparciu o rasę, kolor skóry, narodowość, płeć, wiek lub niepełnosprawność w kwestii określonych programów i działań zdrowotnych. Ostateczne zasady dotyczące rozdziału 1557 znajdują zastosowanie wobec każdego programu zdrowia lub działalności, której jakkolwiek część otrzymuje fundusze z Department of Health and Human Services (HHS, Departamentu zdrowia i Usług Społecznych), takich jak szpitale przyjmujące pacjentów w ramach programu Medicare (Państwowy system ubezpieczeń zdrowotnych dla osób powyżej 65. roku życia) lub lekarze, którzy przyjmują płatności w ramach programu Medicaid (Państwowy system ubezpieczeń zdrowotnych dla osób o najniższych dochodach), giełdy Health Insurance Marketplace (Giełdy ubezpieczeń zdrowotnych) oraz emitenci biorący w nich udział oraz każdy inny program zdrowotny zarządzany przez HHS.

Zasada ta określa wyraźnie, że dyskryminacja ze względu na płeć zgodnie z rozdziałem 1557 ustawy obejmuje

- płeć danej osoby;
- ciążę, poród i inne powiązane stany medyczne;
- tożsamość płciową;
- stereotypy płci.

Ochrona przed dyskryminacją ze względu na płeć

- Osobom nie można odmówić opieki zdrowotnej lub ubezpieczenia zdrowotnego na podstawie ich płci, w tym ich tożsamości płciowej oraz stereotypów płci.
- Kobiety powinny być traktowane na równi z mężczyznami w kwestii ochrony zdrowia i ubezpieczenia, które otrzymują.
- Kategoryczne wykluczenie lub ograniczenie pokrycia ubezpieczeniem wszystkich świadczeń zdrowotnych związanych ze zmianą płci są dyskryminujące.
- Wszystkie osoby muszą być traktowane zgodnie z ich tożsamością płciową, także jeśli chodzi o dostęp do odpowiedniej infrastruktury. Świadczeniodawcy nie mogą jednak odmówić ani ograniczyć leczenia w zakresie wszelkich świadczeń zdrowotnych, które są dostępne w sposób powszechny lub wyłączny dla osób jednej płci na podstawie faktu, że osoba wnosząca o uprawnienia do tego rodzaju świadczeń utożsamia się z przynależnością do innej płci.
- Programy lub działania zdrowotne przeznaczone dla konkretnej płci są dopuszczalne wyłącznie pod warunkiem, że dany podmiot może wskazać przekonujące uzasadnienie faktu, że dany program lub dane działanie przeznaczony(-e) dla konkretnej płci w istotny sposób wiąże się z możliwością osiągnięcia istotnego celu naukowego lub związanego ze zdrowiem.
- Choć ostateczne zasady nie wskazują, czy sama dyskryminacja ze względu na orientację seksualną danej osoby stanowi dyskryminację ze względu na płeć według rozdziału 1557 ustawy, zasady określają jednak wyraźnie, że biuro OCR (Biuro praw obywatelskich) dokonywać będzie oceny skarg związanych z faktem, że rzekoma dyskryminacja płci spowodowana jest orientacją seksualną danej osoby w celu określenia, czy wyczerpuje ona znamiona działania podtrzymującego stereotypy, o których mowa w rozdziale 1557 ustawy. Zgodnie ze swoją polityką departament HHS wspiera zapobieganie dyskryminacji płci i będzie kontynuować działania mające na celu monitorowanie rozwoju prawa w tym zakresie.

Więcej informacji na temat rozdziału 1557 można znaleźć na stronie <http://www.hhs.gov/civil-rights/for-individuals/section-1557>.